

LOTE	ITEM	QUADRO RESUMO - VALOR REFERENCIAL (ESTIMATIVA DE CUSTOS DA CONTRATAÇÃO)					
LOTE	ITEM	ESPECIFICAÇÃO	CATSER	QUANT. POSTOS	VALOR DO POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	1	ASSISTENTE OPERACIONAL ADMINISTRATIVO III - NÍVEL MÉDIO - CBO 4110-10	5380	15	R\$ 4.807,61	R\$ 72.114,15	R\$ 865.369,80
	2	ASSISTENTE OPERACIONAL ADMINISTRATIVO I - NÍVEL SUPERIOR - CBO 4110-10	5380	6	R\$ 8.031,17	R\$ 48.187,02	R\$ 578.244,24
VALOR TOTAL ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO				21		R\$ 120.301,17	R\$ 1.443.614,04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo	25210.000330/2025-17
Licitação Nº	
DIA __/__/__ às __: __ HORAS	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/01/2025
B	Município/UF	João Pessoa-PB
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo /	Convenção Coletiva PB000113/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Nº de dias p/ o cálculo do vale transporte e auxílio alimentação	21

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Administrativo	posto	15

1. MÓDULOS		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ASSISTENTE OPERACIONAL ADMINISTRATIVO III - NÍVEL MÉDIO - 40 HORAS SEMANAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.763,71
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ASSISTENTE OPERACIONAL ADMINISTRATIVO III
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2025
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.		
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.		

MÓDULO 01 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.763,71
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 1.763,71
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		

MÓDULO 02 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 146,92
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 213,41
Total		20,43%	R\$ 360,33
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			

Submódulo 2.2 -Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 424,81

B	Salário Educação	2,50%	R\$	53,10
C	Nota 4 Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$	63,72
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	31,86
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$	21,24
F	SEBRAE	0,60%	R\$	12,74
G	INCRA	0,20%	R\$	4,25
H	FGTS	8,00%	R\$	169,92
Total		36,80%	R\$	781,64
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.				
Nota 4: O licitante deverá preencher o item “Riscos Ambientais do Trabalho – RAT/SAT” da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo;				

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)		
A	Transporte - valor estimado	R\$		218,40
A.1	Desconto 6% sobre o salário base	R\$		105,82
A.2	Valor do Vale Transporte Descontado	R\$		112,58
B	Auxílio Alimentação	R\$		540,00
C	Assistência Funeral (Seguro de Vida)	R\$		6,00
D	Auxílio Saúde (Plano Ambulatorial)	R\$		5,00
E	Assistência Odontológica	R\$		25,00
F	Assistência Médico Hospitalar	R\$		50,00
Total		R\$		738,58
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.				

Quadro - Resumo do Módulo 2 -Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 360,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 781,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 738,58
Total		R\$ 1.880,55

MÓDULO 03 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 8,11
B	Incidência do FGTS sobre Aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,71
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado (Rescisão sem Justa Causa)	2,00%	R\$ 35,27
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 34,22
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 12,70
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 35,27
TOTAL		7,16%	R\$ 126,28

MÓDULO 04 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
--

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 28,57
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,28%	R\$ 4,94
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 5,82
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,53
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Especificar)	0,00%	R\$ -
Total		2,28%	R\$ 40,21
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -
Nota 1: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.		

Quadro - Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências legais	R\$ 40,21
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 40,21

MÓDULO 05 - INSUMOS DIVERSOS		
5.	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 65,46

B	Materialis (crachá)	R\$	-
C	Depreciação /Equipamentos (ponto)	R\$	-
D	Outros (especificar)	R\$	-
TOTAL		R\$	65,46
Nota: Valores mensais por empregado.			

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6.	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00%	R\$ 116,29
B	Lucro		10,00%	R\$ 399,25
C	Tributos		8,65%	R\$ 415,86
	C.1	PIS	0,65%	R\$ 31,25
	C.2	COFINS	3,00%	R\$ 144,23
	C.3	ISS	5,00%	R\$ 240,38
TOTAL DO BDI			21,65%	R\$ 931,40
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.				
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.763,71
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.880,55
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 126,28
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do profissional ausente	R\$ 40,21
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 65,46
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.876,21
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 931,40
Valor Total por Empregado		R\$ 4.807,61

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)
I	Serviço	R\$ 4.807,61	1	R\$ 4.807,61	15
VALOR PARA 12 MESES					R\$ 865.369,80

<table><tr><td>BDI</td><td>$\frac{(1+A) \times (1+B)}{1-C} - 1$</td></tr></table>		BDI	$\frac{(1+A) \times (1+B)}{1-C} - 1$	24,03%	
BDI	$\frac{(1+A) \times (1+B)}{1-C} - 1$				
A - Taxa de Administração / Custos Indiretos			<table><tr><td>B</td><td>BONIFICAÇÕES</td></tr></table>	B	BONIFICAÇÕES
B	BONIFICAÇÕES				
B - Taxa de Lucro			<table><tr><td>D</td><td>DESPESAS INDIRETAS</td></tr></table>	D	DESPESAS INDIRETAS
D	DESPESAS INDIRETAS				
C - Tributos			<table><tr><td>I</td><td>IMPOSTOS</td></tr></table>	I	IMPOSTOS
I	IMPOSTOS				
OBS:	Aparcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, coteem na planilha de custos e formação de preços (que detalham os componentes dos seus custos) as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições				

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo	25100.000416/2025-97
Licitação Nº	
DIA _ / _ / _ às _ : _ HORAS	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/01/2025
B	Município/UF	Paraíba
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Convenção Coletiva PB000113/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Nº de dias p/ o cálculo do vale transporte e auxílio alimentação	21

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Administrativo	Posto	6

1. MÓDULOS		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ASSISTENTE OPERACIONAL ADMINISTRATIVO I - NÍVEL SUPERIOR - 40 HORAS SEMANAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.309,03
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ASSISTENTE OPERACIONAL ADMINISTRATIVO I
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2025
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.		
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.		

MÓDULO 01 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.309,03
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL		R\$ 3.309,03
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		

MÓDULO 02 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 275,64
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 400,39
Total		20,43%	R\$ 676,03
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			

Submódulo 2.2 -Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 797,01
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 99,63
C	Nota 4 Seguro acidente do trabalho	3,00%	R\$ 119,55
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 59,78
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 39,85
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 23,91
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,97
H	FGTS	8,00%	R\$ 318,80
Total		36,80%	R\$ 1.466,50
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.			
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.			
Nota 4: O licitante deverá preencher o item “Riscos Ambientais do Trabalho – RAT/SAT” da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo;			

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - valor estimado	R\$ 218,40
A.1	Desconto 6% sobre o salário base	R\$ 198,54
A.2	Valor do Vale Transporte Descontado	R\$ 19,86
B	Auxílio Alimentação	R\$ 540,00
C	Assistência Funeral (Seguro de Vida)	R\$ 6,00
D	Auxílio Saúde (Plano Ambulatorial)	R\$ 5,00
E	Assistência Odontológica	R\$ 25,00
F	Assistência Médico Hospitalar	R\$ 50,00
Total		R\$ 645,86
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.		

Quadro - Resumo do Módulo 2 -Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 676,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.466,50
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 645,86
	Total	R\$ 2.788,39

MÓDULO 03 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 15,22
B	Incidência do FGTS sobre Aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 1,32
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado (Rescisão sem Justa Causa)	2,00%	R\$ 66,18
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 64,20
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 23,83
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 66,18
TOTAL		7,16%	R\$ 236,93

MÓDULO 04 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 53,61
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,28%	R\$ 9,27
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,66
D	Substituto na cobertura de Aus. por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 10,92
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,99
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Especificar)	0,00%	R\$ -
Total		2,28%	R\$ 75,45
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.			
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.			

Submódulo 4.2 - Intrajornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0%	R\$ -
Total		0%	R\$ -
Nota 1: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.			

Quadro - Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências legais	R\$ 75,45
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -

Total	R\$	75,45
-------	-----	-------

MÓDULO 05 - INSUMOS DIVERSOS		
5.	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 65,46
B	Materiais (crachá)	R\$ -
C	Depreciação /Equipamentos (ponto)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 65,46
Nota: Valores mensais por empregado para Kit com dois uniformes.		

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6.	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00%	R\$ 194,26
B	Lucro		10,00%	R\$ 666,95
C	Tributos		8,65%	R\$ 694,70
	C.1	PIS	0,65%	R\$ 52,20
	C.2	COFINS	3,00%	R\$ 240,94
	C.3	ISS	5,00%	R\$ 401,56
TOTAL DO BDI			21,65%	R\$ 1.555,91
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.				
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 3.309,03
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.788,39
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão		R\$ 236,93
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do profissional ausente		R\$ 75,45
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 65,46
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 6.475,26
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.555,91
Valor Total por Empregado			R\$ 8.031,17

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
I	Serviço	R\$ 8.031,17	1	R\$ 8.031,17	6	R\$ 48.187,02
VALOR PARA 12 MESES						R\$ 578.244,24

BDI		$\frac{(1+A) \times (1+B)}{1-C} - 1$	24,03%
A - Taxa de Administração / Custos Indiretos		B	BONIFICAÇÕES
B - Taxa de Lucro		D	DESPESAS INDIRETAS
C - Tributos		I	IMPOSTOS
OBS:	A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, cotem na planilha de custos e formação de preços (que detalham os componentes dos seus custos) as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições.		

UNIFORME						
ITEM	Descrição/Especificação	MÉDIA	Quntidade estimada por colaborador	Quantidade de colaboradores	Custo total anual	Custo mensal
1	Blazer em microfibra, cor preta , tecido leve, básico, corte clássico, anatômico, compatível com as demais peças que compõem o conjunto de uniforme. (UN)	R\$ 143,54	1	21	R\$ 3.014,34	R\$ 251,20
2	Camisa social em tricoline mista, com 65% algodão e 35% poliéster, gola dupla reforçada, manga curta, estampa lisa, cor branca , com logotipo da empresa. (UN)	R\$ 49,94	4	21	R\$ 4.194,96	R\$ 349,58
3	Calça social em Oxford, corte clássico, zíper de metal inoxidável, cor preta. (UN)	R\$ 49,54	4	21	R\$ 4.161,36	R\$ 346,78
4	Sapato social, em couro macio legítimo 100%, cor preta, confortável, compatível com a natureza do serviço. (PAR)	R\$ 84,34	2	21	R\$ 3.542,28	R\$ 295,19
5	Crachá	R\$ 8,33	1	21	R\$ 174,93	R\$ 14,58
6	Meia - Cor preta, tipo social.	R\$ 11,17	6	21	R\$ 1.407,42	R\$ 117,29
VALOR TOTAL					R\$ 16.495,29	R\$ 1.374,61
VALOR POR POSTO/12 MESES					R\$ 65,46	